Department of Education

GOVERNMENT OF WESTERN AUSTRALIA

Shaping the future

Pedoman Perilaku

Pesan dari Direktur Jenderal

Siswa merupakan pusat dari semua yang kita lakukan.

Dipercayakan menangani pendidikan dan perawatan mereka bukanlah hak istimewa saja, tetapi merupakan tanggung jawab yang besar. Kami bekerja sama untuk membentuk masa depan pendidikan di Negara Bagian ini, masing-masing dengan peran kami dalam memungkinkan jalur pendidikan yang bermakna bagi semua siswa.

Untuk mencapai sasaran ini, kami berusaha menciptakan budaya dan lingkungan kerja yang memungkinkan kami memenuhi kebutuhan dan ambisi siswa kami. Semua keputusan dan tindakan kami perlu mencerminkan nilai dan perilaku kami.

Pedoman Perilaku kami dibangun di atas nilai-nilai bersama kita: **Integritas**, **Kesetaraan**, **Suara**, **Pengungkapan Kebenaran**, **Kerja Sama Tim**, **Kepedulian**, dan **Pembelajaran**; dan perilaku tempat kerja kita: **Terarah**, **Terhubung**, **Berkinerja Tinggi**, dan **Kepeminpinan yang Beretika**.

Nilai-nilai dan perilaku merupakan inti dari semua yang kita lakukan dan setiap keputusan yang kita buat.

Pedoman Kode Etik ini berisi seperangkat standar ('Standar') untuk dipatuhi oleh karyawan saat membuat keputusan profesional dan pribadi. Kita masing-masing bertanggung jawab untuk memahami dan mematuhi Kode Etik, Standar dan semua kebijakan dan kewajiban hukum yang relevan.

Kepala sekolah dan manajer lini diharapkan menggunakan Pedoman ini untuk membangun integritas dan akuntabilitas, serta mendorong budaya berbasis etika dan nilai.

Lisa Rodgers
Direktur Jendral

CC BY

Pernyataan

Kami mengakui dan menghormati penjaga tradisional tanah dan perairan tempat siswa kami tinggal dan dididik di seluruh Australia Barat.

Kami mengakui dan memahami bahwa Sesepuh, orang tua, keluarga, dan masyarakat adalah pendidik pertama bagi anak-anak mereka dan kami mengakui serta menghargai budaya dan kekuatan yang dibawa anak-anak Aborigin ke dalam kelas. Orang Aborigin memiliki tradisi pengajaran dan pembelajaran yang panjang melalui berbagi hubungan mereka dengan negara, komunitas, bahasa dan budaya, dan melalui sejarah lisan, cerita, dan pengalaman hidup mereka yang diturunkan dari generasi ke generasi.

Kami mengakui dan menghargai pembelajaran yang dibawa oleh anak-anak Aborigin dari rumah dan komunitas mereka ke dalam kelas.

Kata Aborigin diartikan sebagai hal-hal terkait warga Aborigin, Penduduk Aborigin dan Penduduk Kepulauan Selat Torres, dan Pribumi. Saat merujuk pada individu, gunakan istilah orang Aborigin.

Kesadaran

Sebagai karyawan Departemen, kita setuju untuk merangkul nilai-nilai, mempraktikkan perilaku dan kita harus memenuhi Standar Kode Etik ini.

Sebagai pejabat publik, kita perlu berperilaku dengan cara yang memenuhi harapan masyarakat dan menjaga kepercayaan publik terhadap Departemen.

Sebagai perwakilan Departemen, termasuk semua kontraktor dan sukarelawan, kita harus memastikan perilaku kita di luar pekerjaan tetap menjaga integritas Departemen dan tidak memengaruhi kemampuan kita untuk melakukan tugas kita.

Kode Etik ini telah disusun dan harus dibaca sesuai dengan Instruksi Komisaris No. 7 – Kode Etik.

Nilai kita

Departemen mengedepankan praktik etis dan standar perilaku yang sesuai dalam hal tindakan dan perilaku. Kita berkomitmen menciptakan lingkungan mengajar, belajar dan kerja di mana semua individu diperlakukan dengan hormat dan bermartabat.

Tindakan staf harus dipandu oleh nilai-nilai kita yang mencerminkan tanggung jawab sosial kepada siswa, orang tua dan wali, masyarakat, pemangku kepentingan dan satu sama lain.

Nilai-nilai ini harus memiliki ekspresi praktis dalam pelaksanaan kegiatan sehari-hari Departemen ini.

Integritas
Kita percaya bahwa pendidikan yang baik adalah landasan berdirinya segala sesuatu. Kita tidak menganggap enteng tanggung jawab ini dan kita merasa istimewa karena telah ikut ambil bagian.

Kita selalu bertindak demi kepentingan terbaik siswa dan masyarakat.

Kita bertanggung jawab dan jujur serta memiliki prinsip etika dan moral yang kuat.

Kesetaraan
Kita menyadari adanya perbedaan keadaan, kebutuhan dan aspirasi mahasiswa dan staf.

Kita berusaha keras menciptakan lingkungan belajar dan kerja yang bebas dari rasisme, diskriminasi, perundungan/intimidasi, pelecehan, atau eksploitasi.

Kita percaya bahwa ada lebih dari satu jalan menuju sukses dan kita bertujuan membantu setiap anak menemukan jalan mereka.

Suara
Kita mendengarkan sesama kita, siswa, keluarga, komunitas, dan pemangku kepentingan kita dengan penuh perhatian.

Kita mendorong ekspresi ide dan keragaman pemikiran yang jujur dan penuh hormat.

Kita memberdayakan suara anak-anak dan remaja untuk menjadi mitra dalam pendidikan mereka.

Pengungkapan Kebenaran
Kita berkomitmen untuk belajar tentang beragam sejarah, pengalaman, dan pandangan dunia orang Aborigin.

Kita menciptakan lingkungan belajar dan kerja yang aman secara budaya, dan layanan yang responsif secara budaya, bebas dari rasisme dan diskriminasi.

Kerja Sama Tim
Kita mendukung, mendorong, dan menginspirasi satu sama lain dan menghargai kontribusi semua orang.

Kita memperjuangkan rasa saling percaya dan inklusivitas.

Kita menyadari pentingnya kolaborasi untuk membantu siswa mencapai yang terbaik.

Kepedulian
Kita mempraktikkan rasa saling menghormati dan menerima tanggung jawab untuk mengembangkan dan memelihara hubungan yang sesuai.

Kita juga penuh perhatian dan peka.

Kita berusaha untuk menjaga diri kita sendiri, orang lain, dan sumber daya kita tetap aman.

Pembelajaran
Kita memiliki pendekatan positif dalam hal belajar dan mendorong orang lain melakukan pendekatan yang sama.

Kita memajukan pembelajaran siswa berdasarkan keyakinan bahwa semua siswa memiliki kapasitas untuk belajar.

CC BY

Perilaku tempat kerja kita

Terarah
Kita menempatkan kebutuhan dan ambisi setiap siswa sebagai pusat setiap keputusan dan tindakan kami.

Terhubung
Kita menghubungkan keahlian kami untuk memberikan layanan yang responsif.

Performa Tinggi
Kita bekerja secara bersama untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan dan mencapai hasil terbaik.

Kepemimpinan Yang Etis
Kita bertanggung jawab satu sama lain untuk menciptakan solusi yang membawa perbedaan.

Standar Kita

Kode Etik ini berisi seperangkat standar untuk memandu kita dalam berperilaku sebagai karyawan.

Standar-standar ini dirancang untuk memberikan panduan ketika membuat keputusan baik profesional maupun pribadi. Keputusan yang dibuat dalam konteks kehidupan pribadi kita juga dapat memengaruhi kedudukan profesional kita.

Kita bertanggung jawab untuk memahami dan mematuhi Standar dan Standar tersebut harus dibaca bersamaan dengan semua undang-undang, kebijakan, dan prosedur yang relevan. Selain itu, kita harus menerapkan keadilan, ketidakberpihakan, dan ketepatan waktu dalam pengambilan keputusan.

Berperilaku secara profesional dan penuh integritas
Kita berlaku jujur dan dapat dipercaya dalam hubungan kita, dan selalu menunjukkan martabat dan integritas, baik di tempat kerja maupun di masyarakat.

Menciptakan keamanan budaya
Kita menciptakan dan mempertahankan lingkungan kerja dan belajar yang aman dan responsif secara budaya.

Menyambut baik kesetaraan, keberagaman, dan inklusi
Kita merayakan dan menyambut baik orang-orang dari semua latar belakang dan menghargai setiap orang sebagai individu.

Menjaga keamanan dan kesejahteraan
Kita menjaga keselamatan dan kesejahteraan diri sendiri, siswa, kolega, dan pemangku kepentingan kita.

Menyimpan catatan yang akurat
Kita bersikap teliti dan saksama dalam mencatat, mengelola dan memelihara informasi.

Melindungi informasi resmi dan rahasia
Kita mengakses dan menggunakan informasi resmi dan rahasia hanya untuk tujuan yang sah.

Berperilaku jujur
Kita bertindak tulus dan jujur dalam berperilaku dan kita juga melaporkan adanya perilaku penipuan dan korupsi.

Menggunakan sumber daya publik secara bertanggung jawab
Kita menggunakan sumber daya negara secara bertanggung jawab dan akuntabel.

Menangani hadiah dan manfaat/keuntungan
Kita mematuhi integritas dan etika saat menerima atau menawarkan hadiah dan manfaat/keuntungan.

Menyatakan dan mengelola konflik kepentingan
Kita memastikan bahwa kepentingan dan afiliasi pribadi atau pribadi kita tidak bertentangan, atau kelihatan bertentangan, dengan tugas publik kita.

Merekrut secara adil
Kita mengikuti Standar Ketenagakerjaan Komisaris Sektor Publik serta kebijakan, prosedur, dan pedoman sumber daya manusia Departemen.

Membuat pengadaan yang akuntabel
Kita melakukan kegiatan pengadaan yang etis, jujur, dan adil, serta mengelola kontrak dengan tepat.

CC BY

Memahami pelanggaran

Sebagai karyawan, kita harus mengikuti Pedoman Perilaku Departemen dan memperhatikan Standar.

Perilaku yang melanggar dapat membawa nama buruk bagi Departemen, mempengaruhi kredibilitas staf di tempat kerja atau di masyarakat, dan memiliki dampak yang merugikan pada keselamatan dan kesejahteraan rekan kerja kita dan siswa dalam asuhan kita.

Staf yang tidak memenuhi syarat ini, mungkin sedang melakukan pelanggaran atas Pedoman ini dan dapat dikenakan proses dan tindakan disipliner formal, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.

Pelanggaran Pedoman Perilaku juga dapat, dalam keadaan tertentu, menimbulkan kekhawatiran bahwa suatu tindak pidana berat mungkin telah terjadi.

Melaporkan perilaku staf yang tidak memenuhi Standar kita

Kita semua perlu melaporkan setiap perilaku yang kita lihat atau dengar yang tidak pantas, tidak profesional, atau melanggar hukum. Tindakan yang perlu kita ambil akan bervariasi tergantung pada sifat dan tingkat keparahan perilaku yang telah kita saksikan atau alami. Namun, yang penting adalah kita **melaporkan**.

Jika Anda tidak yakin tindakan apa yang harus diambil, atau Anda merasa tidak mampu menyelesaikan keluhan atau konflik, secara profesional, sesegera mungkin, langsung dengan orang yang bersangkutan, Anda harus mendiskusikan masalah tersebut dengan manajer utama atau lini, tanpa takut akan adanya kerusakan reputasi atau retribusi.

Jika hal ini tidak sesuai dengan situasi Anda, laporan harus dibuat kepada orang yang lebih senior, atau jika tidak memungkinkan, laporan dapat dibuat langsung ke bagian Standar dan Integritas.

Staf yang memerlukan informasi lebih lanjut tentang Standar dan kebijakan pendukungnya serta akses ke pelatihan Pengambilan Keputusan yang Akuntabel dan Etis harus merujuk ke Ikon.

Jika Anda memiliki pertanyaan atau memerlukan panduan lebih lanjut tentang aspek apa pun dari Pedoman dan Standar, silakan hubungi:

Professional Standards and Conduct
Department of Education
Level 2, 151 Royal Street
East Perth WA 6004
9264 4740
codeofconduct@education.wa.edu.au

Jalur Telepon untuk Nasihat
1800 655 985

Jalur Pelaporan Perguruan Tinggi Berakomdodasi (Residential Colleges)
1800 011 114

CC BY

Shaping the future

TRIM Ref: D21/0297195
SCIS: 5357025

© Department of Education
Western Australia 2021

Department of Education
151 Royal Street
East Perth WA 6004
9264 4111
education.wa.edu.au

Materi ini bisa disediakan dalam format alternatif yang sesuai apabila diminta.